

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра управления персоналом и экономики труда

УТВЕРЖДАЮ
проректор

_____ П. А. Машаров
«17» апреля 2025 г.
МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) образовательной программы	Управление персоналом
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная, заочная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2025

Рабочая программа дисциплины **«Социальная политика»** для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (Профиль: Управление персоналом), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 958 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры от 06.04.2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2025 года.

Разработчик:

профессор кафедры управления персоналом
и экономики труда,
д-р экон. наук, профессор

Н.А. Балтачеева

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
управления персоналом и экономики труда
Протокол от 01.04.2025 г. № 8а.

Заведующий кафедрой

О.Ю. Сердюк

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
16.04.2025 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета.
Протокол от 16.04.2025 г. № 8.
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной
программы, канд. экон. наук, доцент
01.04.2025 г.

О.Ю. Сердюк

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы магистратуры: «Управление персоналом», «Охрана труда в профессиональной деятельности», «Экономика персонала», «Технология управления конфликтами и стрессами».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

производственная практика: преддипломная; выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.04.03 Управление персоналом (Профиль: Управление персоналом)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.Б.10 «Социальная политика»
Часть образовательной программы	Базовая (обязательная) часть
Количество зачетных единиц / всего часов	3/ 108

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	1	2	14	-	28	66	108	экзамен
Заочная	1	2	2	-	6	100	108	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование системы знаний, практических умений и навыков в сфере социальной политики, необходимых для работы на предприятиях различных форм собственности и соответствующих государственных учреждений; обеспечение овладения определенным объемом знаний, умений и навыков, необходимых для принятия и реализации решений в области управления социальной сферой организации.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий

ПК-2. Способен разрабатывать модели стратегического управления персоналом и кадровой политики, корпоративную культуру, социальную политику и обеспечивать их реализацию

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-2. Способен разрабатывать модели стратегического управления персоналом и кадровой политики, корпоративную культуру, социальную политику и обеспечивать их реализацию	ПК-2.4. Демонстрирует Способность разрабатывать социальную политику.	ПК-2.4.1. <i>Знает</i> сущность социальной политики, принципы ее построения
		ПК-2.4.2. <i>Знает</i> законодательно установленные социальные права и гарантии в сфере занятости, оплаты и охраны труда, социальные льготы и компенсации
		ПК-2.4.3. <i>Умеет</i> определять основные направления и приоритеты социальной политики; анализировать уровень социального развития организации для последующей разработки корпоративных социальных программ (планов) и иных мероприятий, в том числе по социальной поддержке отдельных групп работников
		ПК-2.4.4. <i>Умеет</i> определять объемы средств для реализации социальных гарантий, корпоративных льгот и иных элементов корпоративных социальных программ для формирования бюджетов; рассчитывать затраты на проведение социальной политики организации
	ПК-2.5. Демонстрирует способность реализации социальной политики и оценки ее эффективности	ПК-2.5.1. <i>Знает</i> механизмы реализации социальной политики
		ПК-2.5.2. <i>Умеет</i> проводить мониторинг эффективности реализуемой социальной политики
		ПК-2.5.3. <i>Умеет</i> разрабатывать предложения по совершенствованию мероприятий корпоративной социальной политики

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Раздел 1. Концепция и методология социальной политики	
Тема 1. Социальная политика как функцию государственного управления и ее составляющие	1. История развития социальной политики. 2. Социальная политика как составляющая внутренней политики государства. 3. Объекты, субъекты и принципы социальной политики. 4. Основные направления и принципы построения социальной политики.

	<p>5. Принципы реализации социальной политики.</p> <p>6. Приоритеты социальной политики на современном этапе.</p> <p>7. Характеристика основных моделей социальной политики.</p>
Тема 2. Развитие экономики и изменения в социальной политике	<p>1. Социально-экономические преобразования и формирование социально ориентированной экономики.</p> <p>2. Причины обострения социальных проблем в современных условиях и формы их проявления.</p> <p>3. Сущность социального неравенства как общественного явления.</p>
Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение социальной политики	<p>1. Социальные нормативы: структура, классификация, характеристика.</p> <p>2. Субъекты нормативно-правового обеспечения разработки и реализации социальной политики.</p> <p>3. Органы реализации социальной политики.</p> <p>4. Органы контроля и надзора за выполнением нормативных документов по социальным вопросам.</p> <p>5. Характеристика нормативно-правового обеспечения социальной политики в Российской Федерации*.</p>
Тема 4. Планирование и финансирование развития социальной сферы.	<p>1. Социальная сфера: структура, современное состояние и проблемы.</p> <p>2. Государственная политика в сфере здравоохранения, образования, культуры и искусства, жилищно-коммунального хозяйства*.</p> <p>3. Социальное планирование. Социальные планы и программы.</p>
Раздел 2. Социальная защита населения	
Тема 5. Социальная защита человека как система	<p>1. Сущность категории «социальная защита».</p> <p>2. Объекты, субъекты, функции социальной защиты.</p> <p>3. Принципы построения системы социальной защиты.</p> <p>4. Формы социальной защиты.</p> <p>5. Основные элементы системы социальной защиты. Система социальных гарантий.</p> <p>6. Ресурсное обеспечение социальной защиты.</p>
Тема 6. Социальная защита экономически активного населения	<p>1. Необходимость социальной защиты экономически активного населения.</p> <p>2. Социальные гарантии в сфере занятости, оплаты и охраны труда.</p> <p>3. Коллективный договор – правовой документ защиты прав и интересов наемных работников.</p>
Тема 7. Социальная политика предприятия	<p>1. Цель, задачи, предмет, субъекты и функции социальной политики предприятия.</p> <p>2. Направления социальной политики предприятия.</p> <p>3. Социальный план предприятия.</p>
Тема 8. Социальная политика в отношении социально уязвимых категорий населения	<p>1. Социально уязвимые категории населения.</p> <p>2. Социальная защита детства.</p> <p>3. Государственная социальная политика.</p> <p>4. Сущность государственной семейной политики.</p> <p>Государственные пособия семьям с детьми.</p>
Тема 9. Защита и социально-трудовая реабилитация инвалидов.	<p>1. Социальная политика в отношении лиц с ограниченными возможностями.</p> <p>2. Реабилитационные меры по активизации жизнедеятельности инвалидов*.</p> <p>3. Пенсионное обеспечение инвалидов.</p>
Тема 10. Государственная	<p>1. Социальная помощь.</p> <p>2. Уровень жизни населения, его показатели.</p>

поддержка семей с низкими доходами. Борьба с бедностью	3. Бедность как объект социальной политики. 4. Минимальный потребительский бюджет. Прожиточный минимум.
Тема 11. Государственное пенсионное страхование и негосударственные пенсионные фонды	1. Виды пенсий и критерии их назначения. 2. Особенности распределительной и накопительной пенсионных систем. 3. Зарубежный опыт пенсионного страхования.
Тема 12. Социальная работа	1. Цели, задачи, объекты и субъекты социальной работы. 2. Принципы, методы, функции и направления социальной работы. 3. Технологии социальной работы. 4. Социальный работник.

* - вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 1, семестр – 2

Наименование разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Раздел 1. Концепция и методология социальной политики					
Тема 1. Социальная политика как функцию государственного управления и ее составляющие	2	0	2	4	8
Тема 2. Развитие экономики и изменения в социальной политике	1	0	3	6	10
Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение социальной политики	1	0	2	6	9
Тема 4. Планирование и финансирование развития социальной сферы.	1	0	2	4	7
Итого по разделу 1	5	0	9	20	34
Раздел 2. Социальная защита населения					
Тема 5. Социальная защита человека как система	2	0	3	6	11
Тема 6. Социальная защита экономически активного населения	1	0	3	5	9
Тема 7. Социальная политика предприятия	1	0	3	5	9
Тема 8. Социальная политика в отношении социально уязвимых категорий населения	1	0	2	4	7
Тема 9. Защита и социально-трудовая реабилитация инвалидов.	1	0	2	4	7
Тема 10. Государственная поддержка семей с низкими доходами. Борьба с бедностью	1		2	10	
Тема 11. Государственное пенсионное страхование и негосударственные пенсионные фонды	1		2	8	13
Тема 12. Социальная работа	1		2	4	11
Итого по разделу 2	9	0	19	46	74
Всего по компоненту ООП	14	0	28	66	108

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 1, семестр – 2

Наименование разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Раздел 1. Концепция и методология социальной политики					
Тема 1. Социальная политика как функцию государственного управления и ее составляющие	0,5	0	0,5	7	8
Тема 2. Развитие экономики и изменения в социальной политике	0	0	0,5	9,5	10
Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение социальной политики	0	0	0	9	9
Тема 4. Планирование и финансирование развития социальной сферы.	0	0	0	7	7
Итого по разделу 1	0,5	0	1	32,5	34
Раздел 2. Социальная защита населения					
Тема 5. Социальная защита человека как система	0,5	0	0	10,5	11
Тема 6. Социальная защита экономически активного населения	0,5	0	1	7,5	9
Тема 7. Социальная политика предприятия	0	0	1	8	9
Тема 8. Социальная политика в отношении социально уязвимых категорий населения	0,5	0	1	5,5	7
Тема 9. Защита и социально-трудовая реабилитация инвалидов.	0	0	0	7	7
Тема 10. Государственная поддержка семей с низкими доходами. Борьба с бедностью	0	0	1	12	13
Тема 11. Государственное пенсионное страхование и негосударственные пенсионные фонды	0	0	1	10	11
Тема 12. Социальная работа	0		0	7	7
Итого по разделу 2	1,5	0	5	67,5	74
Всего по компоненту ООП	2	0	6	100	108

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

РАЗДЕЛ 1. КОНЦЕПЦИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

1. Цель и сущность социальной политики.
2. Объекты и субъекты социальной политики.
3. Социальное партнерство и его роль в решении социальных проблем.
4. Модели социальной политики.
5. Принципы построения социальной политики.
6. Принципы реализации социальной политики.
7. Причины обострения социальных проблем на современном этапе.
8. Сущность процесса социальной стратификации и социальной мобильности.
9. Современные социально-демографические проблемы.
10. Основные направления и приоритеты реализации социальной политики.

11. Роль и значение социальных нормативов в формировании социальной политики. Их характеристика.
12. Субъекты нормативно-правового обеспечения разработки социальной политики.
13. Органы реализации социальной политики.
14. Органы контроля и надзора за выполнением нормативных документов по социальным вопросам.
15. Характеристика основных действующих законодательных и нормативных актов, регулирующих социальные вопросы.
16. Роль социальной сферы в решении социальных проблем. Ее структура и назначение.
17. Сущность государственного регулирования социальной сферы.
18. Субъекты финансового обеспечения развития социальной сферы.
19. Роль и функции государственного и местных бюджетов в разрешении социальных проблем.
20. Показатели и оценка качества жизни населения.

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

1. Необходимость социальной защиты в условиях трансформационной экономики.
2. Социальная защита как система.
3. Объекты и субъекты социальной защиты.
4. Функции социальной защиты.
5. Социальное обслуживание и социальное обеспечение.
6. Принципы построения системы социальной защиты.
7. Социальное страхование: его сущность, цели и принципы.
8. Страхование на случай безработицы.
9. Страхование на случай болезни.
10. Страхование от несчастных случаев на производстве.
11. Социальная помощь нетрудоспособным и малообеспеченным гражданам.
12. Поддержка уровня жизни в условиях роста розничных цен.
13. Основные элементы системы социальной защиты.
14. Социальные гарантии: сущность и виды.
15. Ресурсное обеспечение социальной защиты
16. Механизм социальной защиты экономически активного населения.
17. Трудовая активность и трудовая мобильность.
18. Место минимальной заработной платы в системе социальной защиты.
19. Коллективный договор – инструмент защиты прав и интересов работников.
20. Качество трудовой жизни.
21. Тарифное соглашение как форма социальной защиты работников.
22. Социальная политика предприятия.
23. Социальный план организации.
24. Социальные фонды предприятия и социальные расходы.
25. Сущность, виды и управление социально-трудовыми конфликтами.
26. Регулирование рынка труда в контексте социальной политики.
27. Понятие «социально уязвимые категории населения».
28. Социальная защита детства.
29. Социальная политика в отношении молодежи.
30. Сущность, принципы и направления семейной политики.
31. Виды государственной помощи семьям с детьми.
32. Сущность социальной политики в отношении инвалидов.
33. Пенсионное обеспечение инвалидов.

34. Социальная помощь, ее основные характеристики.
35. Черта малообеспеченности.
36. Формы и организация государственной социальной помощи населению.
37. Государственная поддержка семей с низкими доходами.
38. Критерии и условия предоставления адресной социальной помощи.
39. Адресность и эффективность социальной политики.
40. Уровень жизни населения, его показатели.
41. Показатели и индикаторы социального неравенства.
42. Прожиточный минимум как основа определения и реализации минимальных социальных гарантий государства.
43. Методы регулирования уровня жизни.
44. Бедность как объект социальной политики.
45. Система показателей бедности.
46. Направления борьбы с бедностью.
47. Стоимостное выражение минимального потребительского бюджета.
48. Натурально-вещественная структура минимального потребительского бюджета.
49. Социальная политика в отношении пожилых людей.
50. Цели и современные проблемы пенсионного обеспечения.
51. Виды пенсий и критерии их назначения.
52. Государственное и частное пенсионное страхование.
53. Особенности распределительной и накопительной пенсионных систем.
54. Социальная работа с мигрантами, их защита.
55. Работа служб занятости по трудоустройству за рубежом.
56. Социальные предпосылки и последствия миграции населения.
57. Цели и задачи социальной работы.
58. Объекты и субъекты социальной работы.
59. Принципы и методы социальной работы.
60. Функции и направления социальной работы.
61. Общие технологии социальной работы.
62. Частные технологии социальной работы.
63. Требования, предъявляемые к личным качествам социального работника.
64. Разделы «Кодекса этики Национальной Ассоциации социальных работников».

7.2. Темы рефератов

Темы докладов (рефератов) приведены в учебно-методическом пособии: Балтачьева Н. А. Социальная политика: учебно-методическое пособие для магистров направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом / Н. А. Балтачьева. – Донецк: ДонНУ, 2019. – 86 с. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=29091>.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Контрольная работа проводится в виде тестирования на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Тестирование включает 20 тестовых заданий по темам 1-4. Время выполнения – 25 минут.

Пример тестового задания приведен ниже.

Просмотр Пройдите тест 1

[Начать заново](#)

1 ❏ Кривая Лоренца отражает:

Баллов: 1

Выберите один ответ.

- ☐ различие в доходах членов общества и глубину их дифференциации
- ☐ благосостояние населения, степень удовлетворения потребностей людей
- ☐ зависимость между ставкой налога и суммой поступления от налогообложения
- ☐ уровень распределения между рабочими и предпринимателями части прибыли, полученной последними от экономики на зарплате в результате повышения производительности труда
- ☐ зависимость между изменением уровня инфляции и уровня безработицы

Критерии оценивания контрольной работы

Вид задания	Количество баллов
1 тестовое задание	0,5
Количество тестов	20
Всего	10

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальные работы по заданию преподавателя.

Содержание самостоятельной работы и индивидуальных заданий по темам, методические рекомендации по их выполнению, а также критерии оценивания приведены в учебно-методическом пособии: Балтачьева Н. А. Социальная политика: учебно-методическое пособие для магистров направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом / Н. А. Балтачьева. – Донецк: ДонНУ, 2019. – 86 с. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=29091>.

7.4. Образец содержания экзаменационного билета

<p>Донецкий государственный университет</p> <p>Экономический факультет</p> <p>Кафедра управления персоналом и экономики труда</p>	
<p>Программа высшего образования</p> <p>Направление подготовки</p> <p>Магистерская программа</p> <p>Форма обучения</p> <p>Семестр</p> <p>Дисциплина</p>	<p>Программа магистратуры</p> <p>38.04.03 Управление персоналом</p> <p>Управление персоналом</p> <p>Очная, заочная</p> <p>Второй</p> <p>Социальная политика</p>
<p>Экзаменационный билет № n</p> <p><i>Теоретические задания.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Объекты и субъекты социальной политики. 2. Принципы построения системы социальной защиты. 3. Виды государственной помощи семьям с детьми. 	

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАЧ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Номер задания	Количество баллов
Теоретическое задание 1	13
Теоретическое задание 2	13
Теоретическое задание 3	14
Всего	40

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-бальной шкале исходя их максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Разделы	Вид работы	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	2,5
	Контрольная работа	10
	Итого	12,5
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	2,5
	Итого	2,5
Индивидуальная работа		30
Самостоятельная работа		15
Экзамен		40
Всего		100

Соответствие баллов оценке

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-бальной шкале	Оценка по государственной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
A	90-100	отлично	зачтено
B	80-89	хорошо	зачтено
C	75-79		зачтено
D	70-74	удовлетворительно	зачтено
E	60-69		зачтено
FX	35-59	неудовлетворительно	не зачтено
F	0-34		не зачтено

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Социальная политика» для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, магистерской программы «Управление персоналом» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=828>

10. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

11.1. Основная литература

1. Балтачьева, Н. А. Социальная политика: учебно-методическое пособие / Н. А. Балтачьева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 86 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?id=29091>.

2. Социальная политика: учебное пособие для магистратуры / Сост.: Балтачьева Н. А. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 176 с. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=29092>.

11.2. Дополнительная литература

1. Воронцова, М. В. Социальная защита и социальное обслуживание населения: учебник для вузов / М. В. Воронцова, В. Е. Макаров; под ред. М. В. Воронцовой. – Москва: Изд-во Юрайт, 2023. – 330 с. – (Высшее образование). – Текст: непосредственный. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnaya-zaschita-i-socialnoe-obsluzhivanie-naseleniya-519293>.

2. Роик, В. Д. Социальная политика. Социальное обеспечение и страхование: учебник и практикум для вузов / В. Д. Роик. – Москва: Изд-во Юрайт, 2023. – 522 с. – (Высшее образование). – Текст: непосредственный. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnaya-politika-socialnoe-obespechenie-i-strahovanie-517811>

3. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.]; под ред. О. А. Канаевой. – Москва: Изд-во Юрайт, 2023. – 343 с. – (Высшее образование). – Текст: непосредственный. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnaya-politika-gosudarstva-i-biznesa-511195>.

4. Социальная политика: учебник / под ред. Н. А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. – М.: Экзамен: Трикта, 2006. – 734 с.

5. Социальная политика: учебник для вузов / Е. И. Холостова [и др.]; под ред. Е. И. Холостовой, Г. И. Климантовой. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Изд-во Юрайт, 2023. – 344 с. – (Высшее образование). – Текст: непосредственный. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnaya-politika-51069>.

6. Социальная политика: Энциклопедический словарь / Под ред. Н. А. Волгина; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. – М.: Академ. Проект: Трикта, 2005. – 687 с.

7. Социальная политика: энциклопедия / [Волгин Н. А. и др.]; под ред. Н. А. Волгина, Т. С. Сулимовой. – М.: Альфа-Пресс, 2006. – 411 с.

8. Шайдукова, Л. Д. Социальная политика Российской Федерации: учеб.

пособие для вузов / Л. Д. Шайдукова. – Москва: Изд-во Юрайт, 2023. – 191 с. – (Высшее образование). – Текст: непосредственный. – Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://urait.ru/viewer/socialnaya-politika-rossiyskoy-federacii-520140>.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019. – URL: <https://rusneb.ru/>. – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
3. Научная электронная библиотека **«КиберЛенинка»:** сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014. – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.
4. Электронно-библиотечная система **«Лань»:** [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru>. – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016. – URL: <http://library.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.
7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/>. – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.
8. **Электронный архив** ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/>. – Режим доступа: свободный.
9. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/>
10. Официальный сайт Министерства труда и социальной политики ДНР. – Режим доступа: <https://mintrud.gov-dpr.ru/>.

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).